

Введена в действие
приказом Генерального директора
от «20» июня 2022г. № 88-П

ПОЛИТИКА ОАО САНАТОРИЙ «ГОЛУБАЯ ДАЛЬ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность ОАО Санаторий «Голубая даль» направлена на организацию круглогодичного отдыха и оздоровления людей, нуждающихся по медицинским показаниям в санаторно-курортном и профилактическом лечении заболеваний, связанных с факторами производственной среды и условиями труда.

Важнейшей ценностью ОАО Санаторий «Голубая даль» является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности работающих являются приоритетными направлениями деятельности ОАО Санаторий «Голубая даль»

Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в ОАО Санаторий «Голубая даль» базируется на следующих принципах:

- охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью ОАО Санаторий «Голубая даль»;

- устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей;

- все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

- сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда ОАО Санаторий «Голубая даль» является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство ОАО Санаторий «Голубая даль» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников ОАО Санаторий «Голубая даль» путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

- доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и

профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;

поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения и инструктажей;

проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников ОАО Санаторий «Голубая даль» безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в ОАО Санаторий «Голубая даль».